

ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕСПРИСТРАСТНОСТИ

Высшее руководство организации и руководство Испытательного центра ООО «ЭО «Лифтсервис-Юг» осознает важность независимости и беспристрастности при проведении работ по оценке соответствия лифтов требованиям Технического регламента Таможенного Союза «Безопасность лифтов» (ТР ТС 011/2011), поэтому оформили отдельным документом политику об обеспечении беспристрастности, в котором перечислили требования, касающиеся всех работников ИЦ, а также гарантии независимости ИЦ от какого-либо давления, которое может повлиять на результат исследований (испытаний).

В своей работе ИЦ использует следующие меры для предотвращения и разрешения конфликта интересов:

- входит в состав организации, не осуществляющей деятельность, которая могла бы поставить под угрозу доверие к независимости ее суждений и поставить под сомнение ее беспристрастность;
- в своей деятельности ИЦ использует признаки беспристрастности: честность, открытость, справедливость, непредвзятость, независимость, - на этом основании и отсутствуют потенциальные конфликты интересов.

Испытательный центр удовлетворяет следующим критериям беспристрастности и независимости:

- в рамках организационной структуры разграничены обязанности и ответственность работников ИЦ, осуществляющих оценку соответствия лифтов требованиям безопасности и испытания, и работников, выполняющих другие функции;
- все работники ИЦ подписали обязательства соблюдать правила и требования Политики беспристрастности, относящиеся к их прямым обязанностям;
- заместитель руководителя ИЦ (в случае его отсутствия - руководитель ИЦ) утверждает протоколы проверок, испытаний и измерений до их выдачи и передает данные о выданных протоколах во ФГИС Росаккредитации в сроки согласно Приказа МЭР от 24.10.2020 № 704;
- с целью предупреждения риска предвзятости вследствие личной выгоды, заработная плата работников ИЦ устанавливается вне зависимости от объемов и результатов проводимых работ;
- с целью предупреждения риска зависимости от результатов испытаний и измерений, в договорах с потребителями (заказчиками) прописывается пункт о том, что условия и размер оплаты выполненных работ не зависят от результатов испытаний и измерений;
- установлена отчетность ИЦ перед руководством организации (соблюдение должностных инструкций, анализ со стороны руководства, внутренний аудит, внутрилабораторные сравнительные испытания).

Руководство ИЦ ООО «ЭО «Лифтсервис-Юг» гарантирует, что:

- работники ИЦ не испытывают коммерческого, финансового, административного и другого давления, которое может повлиять на результат оценки соответствия лифтов требованиям безопасности, действуют на принципах, исключаящих какую-либо дискриминацию в отношении потребителей (заказчиков): зарплата специалистов (экспертов) не зависит от количества выполняемых работ и от результатов оценки соответствия лифтов требованиям безопасности (отрицательных или положительных);
- ИЦ не занимается работами, которые могут повлиять на его независимость, его суждения и беспристрастность;
- ИЦ не зависим от сторон, заинтересованных в результатах оценки соответствия лифтов требованиям безопасности (не участвует в разработке, изготовлении, строительстве, монтаже, ремонте, реконструкции и эксплуатации и не является покупателем, собственником, арендатором объектов, работы по исследованиям (испытаниям) и измерениям, на которых он осуществляет), тем самым, ООО «ЭО «Лифтсервис-Юг» выполняет требование статьи 3 Федерального закона О техническом регулировании № 184-ФЗ;
- зарплата специалистов ИЦ не зависит от количества выполняемых работ и от результатов оценки соответствия лифтов требованиям безопасности (отрицательных или положительных);
- внедрена в работу ИЦ система риск-ориентированного мышления, разработана и введена в работу ИЦ Процедура по управлению рисками и возможностями, ведется активная разработка и реализация мероприятий по минимизации рисков / рациональному использованию возможностей в деятельности ИЦ;
- создана обстановка открытого выявления и устранения факторов, влияющих на беспристрастность и, как следствие, доверие к результатам испытаний;
- разработаны меры предотвращения и разрешения конфликта интересов;
- проводится контроль за включением требований и обязательств по обеспечению беспристрастности в договоры с потребителями (заказчиками).

ИЦ исключает возможность оказания на него административного, коммерческого, финансового или иного воздействия, которое может повлиять на объективность и беспристрастность при проведении работ по оценке соответствия лифтов требованиям безопасности. Это обеспечивается финансовой и административной независимостью ИЦ от изготовителей, продавцов и потребителей объекта исследования, включенного в область аккредитации.

Работники ИЦ ООО «ЭО «Лифтсервис-Юг», в случае оказания на них давления, соблюдают обязанность сообщать об этом своему непосредственному руководителю, в целях принятия мер по урегулированию конфликта интересов.

Работники ИЦ в своей деятельности руководствуются установленной Политикой об обеспечении беспристрастности ИЦ.

Директор ООО «ЭО «Лифтсервис-Юг»

Руководитель ИЦ



/ Д.В. Зотов /

/ А.В. Одольский /